

TJODist Bülteni

Hocamızla Söyleşi



Dr. Yavuz Tahsin Ayanoglu

- Taksim Eğitim ve Araştırma Hastanesi Kadın Doğum Kliniği Şefi (Emekli)
- Üniversite: İstanbul Üniversitesi İstanbul Tıp Fakültesi
- Asistanlık Eğitimi: İstanbul Tıp Fakültesi
- Klinik Şefliği: Taksim Eğitim ve Araştırma Hastanesi Kadın Doğum Kliniği (1992-2015)

Söyleşiyi Yapan: Doç. Dr. Süleyman Salman

Sayın hocam kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Aslen Sivas Divriğiliyim. Babamın memuriyeti nedeniyle, o zaman İstanbul'un ilçesi olan Yalova'da doğdum. İstanbul Tıp Fakültesinden mezun olduktan sonra, hemen sağlık bakanlığının açtığı sınava girdim ve Zeynep Kamil Hastanesinde kadın doğum asistanı olarak çalışmaya başladım. 6-7 ay sonra İstanbul Tıp Fakültesi kadın doğum asistanlığı sınavı açtı. Tekrar sınava girdim ve İstanbul Tıp Fakültesinde ihtisasa başladım. İhtisas sonrası kısa bir süre İstanbul'da özel bir hastanede çalıştım. Daha sonra, askerlik görevine başladım. Tercih hakkı elde ettiğim için memleketim olan Sivas Askeri Hastanesinde kadın hastalıkları ve doğum uzmanı olarak çalıştım. Askerlik dönüşünde SSK Okmeydanı Hastanesinde çalışmaya başladım. 1992 yılında Taksim Eğitim ve Araştırma Hastanesi Kadın Doğum Kliniğinde klinik şefi olarak göreve başladım. Bu arada 1,5 yıllık özel hekimliğim olmuştu. 1.5 ay süreyle, ABD de Houston da Baylor College of Medicine de gözlemci olarak bulundum. Daha sonra 1 ay ABD de Mayo klinikte bulundum. Muayenehaneler devlet hastanelerinde çalışanlara kapatılıncaya kadar mesai sonrası muayenehane çalıştırdım. Evliyim. Eşim Diş Hekimi olup, bir erkek bir kız olmak üzere iki çocuğum var. Oğlum tıp doktoru, kızım avukattır. Emekli olduktan sonra, biraz gezme imkanım oldu. Yazları yavaş tempolu yüzme, kışları da yavaş tempolu koşu yaparım. Fırsat oldukça kayak yaparım. Gençlik yıllarımda bir süre at bindim, konkurhipik çalıştım. Aktif olarak mesleğime eğitim hastanesinde devam etmek istediğim için bakanlığa tekrar müracaat ettim ve halen GOP Taksim Eğitim ve Araştırma Hastanesinde çalışmaktayım.

Hocam doktor olmaya, jinekolog olmaya nasıl karar verdiniz?

Doktor olmaya ilkokuldayken karar vermiştim. O zaman doktorlara çok saygı duyulurdu. Biz aile olarak akrabamız veya hemşehrimiz olan doktorlara gittiğimiz zaman yada onlar bize geldiği zaman öncesinde en güzel kıyafetlerimizi giyer, gerekirse saç tıraşı olurduk. Bu durum herhalde beni önemli ölçüde etkilemişti. Jinekolog olmaya fakültenin ilk yılında karar verdim. Hatta sınıflarda tahtaya ders öncesinde jinekolog operatör doktor diye adımı yazardım. Bebekleri çok severdim. Bence en güzel ses yenidoğan sağlıklı bir bebeğin sesidir. Doğum gibi, hayatın en mutlu anında anneye ve bebeğe yardımcı olma arzusu ve orada bulunma duygusu jinekolog olmamın en önemli nedenidir.

Günümüzde hasta hekim ilişkilerini nasıl değerlendirirsiniz?

Ben klinik şefi olarak çalışırken, kliniğimizde asistan olarak başlayan tüm hekimlere ilk gün yaptığım

TJODist Bülteni

konuşmada onlardan hastalarını yaşlarına göre anneleri, kardeşleri veya evlatları gibi görmelerini ve ona göre davranmalarını , meslektaşlarına ve tüm sağlık çalışanlarına karşı ilgili , saygılı ve yardımcı olmalarını ve hastalar ile para ilişkisine girmemeleri gerektiğinden bahseder, gerekli tavsiyelerde bulunurdum.

Hekimler, vicdanlı, iyiliksever, çalışkan ve sabırlı olmak zorundadırlar. Bu özellikleri yeterli olmayan, tam anlamıyla başarılı hekim olamaz. Öncelikle, hekim primum non nocere ilkesine uygun olarak hastanın zarar görmemesini ön planda tutmalıdır. Deontoloji, deontos görev , yükümlülük ve logos bilim kelimelerinden oluşmuştur.Bir mesleğin uygulanmasında, uyulması gereken ahlaki değerler ve etik kuralları inceleyen bilim dalı yani “yükümlülükler bilgisidir.”Tıbbi deontoloji de hekimlerin görevleri sırasında ne yapmalı , ne yapmamalı hususunu belirleyen yani iyiyle kötüyü ayırt etmeye yarayan kurallar dizisidir.

SABİM (sağlık bakanlığı iletişim merkezi)aslında sağlık sistemindeki sorunların yerinde tespiti ve hızlı çözümü için bir merkezden öz denetimi sağlamak, gerekli bilgiyi edinmek ve öneriler getirmeyi amaçlamışken ALO 184 şikayet hattı günümüzde neredeyse sağlık çalışanlarını şikayetten başka kullanılmaz hale gelmiştir.Bilindiği gibi, SABİM ve 147 Milli Eğitim Bakanlığı şikayet hattı dışında diğer meslekler için böyle bir uygulamanın getirilmemiş olması ne yazık ki bu insanları olumsuz yönde hedef kitle haline getirmektedir.Bu ve benzeri asıl amacının dışında yapılan uygulamalar nedeniyle, sağlık çalışanlarına karşı hakaretten şiddete varan hatta, ölümlü sonuçlanan saldırılar son günlerde neredeyse olağan hale gelmiştir.Bazı radyo-televizyon, diziler ,gazete haberleri gibi kitle iletişim araçlarında, gerekli özen gösterilmeden yapılan yayınlar bu saldırıları adeta teşvik eder hale gelmiştir.

Günümüzde kadın doğum asistanlığı eğitimini nasıl değerlendiriyorsunuz?

Son yıllarda tüm bilim dallarında olduğu gibi, tıbbi alanda da dolayısıyla kadın doğum hekimliğinde de çok önemli gelişmeler olmaktadır.Görüntüleme yöntemlerindeki büyük gelişmeler , ultrasonun rutin kullanımı , BT, MR, PET, endoskopi uygulamaları artık yaygın olarak öğretilmekte ve kullanılmaktadır. Bir çok yeni operasyon teknikleri gelişmekte, tedavi çeşitleri gelişmekte ve bunlar büyükşehirlerdeki üniversite hastanelerimiz, eğitim ve araştırma hastanelerimiz ve bazı özel hastanelerimizde uygulanmakta ve giderek yurdun her tarafına yayılma eğilimi göstermektedir.Bütün bunlar eğitimin kalitesini arttırmaktadır.Son verilere göre, 2018 yılında maternal mortalite oranı ülkemizde yüz bin canlı doğumda 13,6 ya düşmüştür.Ayrıca, bebek ölüm hızında son yıllarda giderek azalma olmaktadır. Bin canlı doğumda 7.6 seviyelerine erişilmiştir. Bunlar, milenyumun hedeflerine uygun göstergelerdir. Buna karşın , özellikle hasta yoğunluğu olan yerlerde kaliteden çok kantiteye önem verilmek zorunda kalınması, belli sayıda hasta muayene etme zorunluluğu olması, yeterli hekim ve sağlık personeli olmaması kaliteli muayene yapılması engellemekte , hekimlerin hastayı muayene edemeden görüntüleme ve laboratuvar yöntemlerine başvurmalarına neden olmaktadır.

Özellikle,medikolegal yaptırımlar, bu konuda verilen olumsuz kararlar sağlık çalışanlarının sadece mesleğini hakkıyla yapmaya çalışırken, meydana gelen komplikasyonlarla ilgili dava süreçleri tazminatlar ve hekimlerde oluşturduğu memnuniyetsizlik duygusu, psikolojik çöküntüler son yıllarda kadın doğum hekimliğinin TUS da en az tercih edilen dallardan birisi olmasına , bir çok asistanın ihtisasını yarıda bırakıp başka ihtisaslara veya mesleklere yönelmesine neden olmaktadır. 2000 yılı öncesi ülkemizde %20 nin altında olan sezaryan oranı dünya sağlık teşkilatının önerisi %15 seviyesi ile uyumlu iken , günümüzde %53 seviyesindedir.Bunun en önemli sebebinin özellikle, hekimler ve sağlık çalışanları aleyhindeki malpraktis yasalarının olduğu aşıkardır.Sezaryan sayısı çok olan, kadın doğum hekimlerinin belli sürelerle ,belli yerlerde normal doğum

TJODist Bülteni

yaptırma eğitimlerine alınması , performans sisteminde bazen birçok ameliyattan çok daha problemlı geçen sezaryan ameliyatlarna çok düşük puan verilerek sezaryan sayılarının azaltılacağını öngören uygulamaların sezaryan sayılarını azaltmadığı görülmüştür.Belirttiğim endişelerle, hekimler normal doğumdan kaçınmakta, sezaryana yönelmektedirler.

Genç meslektaşlarımıza önerileriniz nelerdir?

Ne kadar çok hasta bakıldığından çok ,ne kadar kaliteli muayene, tanı ve tedavi yapıldığının daha önemli görüldüğü , sağlık çalışanlarına şiddetin olmadığı dönemlerin tekrar geri geleceği düşüncesiyle doğruluktan ayrılmamalarını, dürüst çalışmalarını, deontolojiye uymalarını, özelde çalışmıyorsa hastayla para ilişkisi içine girmemelerini öneririm.Muhakkak kaliteli bir yurtdışı hastanede deneyim kazanmalarını , yan dal eğitimi yapmalarını , bu mümkün olamasa bile belirli bir konuda özelleşmelerini ,devamlı bilimsel çalışmalara katılmalarını öneririm.

Ayrıca, hastalarını meslektaşları ile birlikte değerlendirmelerini ve hastalarına ayrıntılı bilgi vermelerinin önemini belirtirim. Gelecekte beklenmelerini bu uzmanlığın karşılamayacağını düşünmemelerini belirtir,her şeyin zamanla değişebileceğini unutmamalarını tavsiye ederim.

Bu güzel söyleşi için teşekkür ederim hocam.



Hocalarımız ile Sohbet Köşesi //

Söyleşileri PDF olarak indirmek için tıklayınız.

- **Dr. Yavuz Tahsin Ayanoğlu Şöyleşi** (Haziran 2019)
- **Prof. Dr. Hasan Serdaroğlu Şöyleşi** (Nisan 2019)
- **Dr. Hasan Cemal Ark Şöyleşi** (Mart 2019)
- **Dr. Yücel Şengün Şöyleşi** (Şubat 2019)
- **Prof. Dr. M. Feridun Aksu Şöyleşi** (Ocak 2019)
- **Prof. Dr. Bülent Urman Şöyleşi** (Aralık 2018)
- **Prof. Dr. Önay Yalçın Şöyleşi** (Kasım 2018)
- **Prof. Dr. Macit Arvas Şöyleşi** (Ekim 2018)
- **Prof. Dr. Atıl Yüksel Şöyleşi** (Eylül 2018)
- **Dr. Yavuz Ceylan Söyleşi** (Ağustos 2018)